



# CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

**10 HORAS**

GRUPO ARESTORA  
881 987 813

# CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

DURACIÓN 10H.

OBJETIVOS:

MEDIANTE ESTE ITINERARIO FORMATIVO, SE FACILITAN LOS CONCEPTOS BÁSICOS EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO LABORAL, CON EL FIN DE CUMPLIR CON LAS ACCIONES DE FORMACIÓN E INFORMACIÓN QUE LAS EMPRESAS, DEBE REALIZAR CON SUS TRABAJADORES TAL Y COMO INDICA EL ARTÍCULO 48 DE LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.

CONTENIDOS:

1 CONCEPTOS GENERALES SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO

1.1 GÉNERO Y SEXO

1.2 PATRIARCADO

1.3 MACHISMO

1.4 FEMINISMO

1.5 ESTEREOTIPOS Y ROLES

1.6 IGUALDAD DE GÉNERO - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

1.7 DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE SEXO

1.8 SEGREGACIÓN VERTICAL Y SEGREGACIÓN HORIZONTAL

1.9 PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD

1.10 PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

1.11 CUESTIONARIO: CONCEPTOS GENERALES SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO

2 AVANZADORAS CONTRA LA EXCLUSIÓN DE GÉNERO

2.1 CAUSAS Y FACTORES DE LA DISCRIMINACIÓN DE LA MUJER

2.2 MOVIMIENTOS SOCIALES Y POLÍTICOS EN BUSCA DEL FEMINISMO

2.3 PRECURSORAS ESPAÑOLAS EN LA LUCHA DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

2.4 CUESTIONARIO: MOVIMIENTOS SOCIALES Y POLÍTICOS EN BUSCA DEL FEMINISMO

3 ÁMBITOS DE ACTUACIÓN - LENGUAJE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

3.1 EL LENGUAJE INCLUSIVO - EL ANDROCENTRISMO

3.2 APLICACIÓN DE RECURSOS LINGÜÍSTICOS PARA UN USO NO SEXISTA

3.3 CUESTIONARIO: ÁMBITOS DE ACTUACIÓN LENGUAJE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

4 CONCEPTO SOBRE PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL

4.1 CONCEPTOS

4.2 MARCO LEGAL DEL ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

4.3 OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS EN RELACIÓN CON EL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

4.4 MOTIVOS POR LOS QUE IMPLANTAR UN PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

4.5 FASES DEL PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL

4.6 PROCESO PARA IMPLANTAR UN PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO LABORAL SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

4.7 CUESTIONARIO: CONCEPTO SOBRE PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL



# CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

## 5 APROXIMACIÓN AL CONCEPTO DE ACOSO

### 5.1 CONCEPTO DE ACOSO

### 5.2 ELEMENTOS CLAVE Y COMUNES EN LOS TIPOS DE ACOSO

### 5.3 DIFERENCIACIÓN DEL ACOSO LABORAL DE OTRAS SITUACIONES EN EL TRABAJO

### 5.4 MOBBING ORÍGENES Y CONCEPTOS

### 5.5 TIPOS DE MOBBING EN EL TRABAJO

### 5.6 CIFRAS SOBRE EL ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO EN ESPAÑA

### 5.7 CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD QUE PUEDEN FAVORECER SITUACIONES DE ACOSO

### 5.8 REGULACIÓN DEL ACOSO LABORAL

### 5.9 EL ACOSO LABORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

### 5.10 EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO LABORAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

### 5.11 EL PROTOCOLO DE ACTUACION FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN LA ADMON PÚBLICA Y DE ORGANISMOS PÚBLICOS VINCULADOS A ELLA

### 5.12 CUESTIONARIO: APROXIMACIÓN AL CONCEPTO DE ACOSO

## 6 CONCEPTOS TIPOS FASES Y CONSECUENCIAS DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

### 6.1 ACOSO SEXUAL O POR RAZON DE SEXO EN EL AMBITO LABORAL

### 6.2 TIPOS Y CONDUCTAS CONSIDERADAS DE ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

### 6.3 ESCALA DE GRAVEDAD DE LA SITUACIÓN DE ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

### 6.4 PERSONAS INVOLUCRADAS EN EL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

### 6.5 CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO POR RAZÓN DE SEXO O POR RAZÓN DE SEXO

### 6.6 SECUENCIA DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZON DE SEXO

### 6.7 FASES DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

### 6.8 FACTORES CAUSANTES Y CONSECUENCIAS DE ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO

### 6.9 MITOS DEL ACOSO SEXUAL EN EL ENTORNO LABORAL

### 6.10 EL ACOSO SEXUAL LABORAL EN SECTORES MASCULINIZADOS

### 6.11 CUESTIONARIO: CONCEPTOS, TIPOS, FASES Y CONSECUENCIAS DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

### 6.12 CUESTIONARIO: CUESTIONARIO FINAL

